

Forkvindens beretning for 2017

1. Bestyrelsen

Bestyrelsen konstituerede sig med Kirsten Jørgensen, som forkvinde, Birgit Hjortlund næstformand, Bo Flindt kasserer, Bente Rasmussen og Kirsten Mogensen, webmaster og Facebook koordinator, Claus Stougaard-Andresen, jura, Gete Bjerring, Tue Magnussen medlemmer og Kaj V. Hansen og Frode Ziebell Olsen suppleanter. Gete Bjerring er udtrådt af bestyrelsen i november (udsendt til Ukraine) og blev erstattet af Frode Ziebell Olsen. Frode Ziebell Olsen har meddelt, at han ved denne Generalforsamling ønsker at udtræde af bestyrelsen af personlige årsager.

2. Bestyrelsesmøder

Der har været afholdt fem (5) bestyrelsesmøder med faste punkter på dagsordenen. Nogle af de faste punkter på bestyrelsesmøderne, bliver behandlet i særskilte afsnit nedenfor.

Der har været problemer med vor hjemmeside i år. Bestyrelsen besluttede at spørge Kirsten Mogensen om assistance. Jeg vil godt takke Kirsten Mogensen for hendes indsats. Vi har fortsat med at informere på vor hjemmeside om antal udsendte fordelt på køn til valgmissioner, hvor det er muligt at få oplysningerne og udsendte til andre missioner, jeg vil opfordre jer til at maile sådanne informationer til mig. Der har ikke været megen aktivitet på facebook. Vi er fortsat med at lægge referater fra bestyrelsesmøderne, vort årlige møde med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB samt andre relevante informationer ud på vor hjemmeside under arkiv. Vi har påbegyndt diskussion om en medie strategi.

Bestyrelsen har udarbejdet en forretningsorden, der er blevet underskrevet af den nuværende bestyrelse.

Kassereren har ved hvert bestyrelsesmøde orienteret om udgifter, indtægter og medlemstal. Trods øget aktivitet har vi været istand til forminske vor røde bundlinie igen i år og vi regner med at gå i sort i 2018. Der har været en medlemsfremgang i år, vi har nu 92 medlemmer primo 2018, det er en fremgang fra sidste år, men det er ikke tilfredsstillende og den nye bestyrelse bør arbejde på at få flere medlemmer af foreningen, baseret på spørgeskemaet, som vi har lagt frem og hjemmesiden som nu fungerer. Jeg vil opfordre vore medlemmer til at forny deres kontingent så hurtigt som muligt efter Generalforsamlingen.

Jeg vil opfordre vore medlemmer til at stille op til valget til bestyrelsen, det er vigtigt med nytænkning og udvikling af foreningens aktiviteter og at få yngre medlemmer af bestyrelsen og en ligelig kønsfordeling og repræsentanter fra både valg- og krisemissioner.

3. Årsmøde og Debatmøder

Ved Årsmødet havde vi inviteret David Vestenskov, cand. mag. i historie og retorik, Forsvarsakademiet, til at tale om 'Fredsofbygning, sikkerhed og bæredygtighed med eksempler fra Afghanistan og Pakistan.

Der har været afholdt fire (4) Debatmøder i løbet af året og de har været en success, velbesøgt og er en grunden til den medlemsfremgang vi har. Vi fortsætter med Debatmøderne i 2018. Debatmøderne omhandlede Trumps USA, FN's Fredsmmissioner i Liberia og Sudan, Lokalvalg i Makedonien og God regeringsførelse.

4. Samarbejdet med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB

Samarbejdet med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB er i det forløbne år gået godt.

Der er lavet en opdatering af 'Reglement og Vejledning for FSB- udsendte', jeg vil opfordre vore medlemmer til at sætte sig ind i reglerne før underskrivelse af kontrakter. F.eks. er der sket ændringer i ansættelsesvilkår, der nu vil følge stillingens og ikke den udsendtes ancienitetsniveau, der er også nye standard kontraktformularer. Der stilles nu krav til, at man skal have bestået CAC og HEAT kursus og det fysiske krav om 1,5 km gåtur indenfor 18 min. med 10 kg oppakning, med vest og hjelm inden man kan udsendes og skal vedligeholdes hver femte (5) år.

Man skal være opmærksom på, at skader på en mission skal anmeldes til forsikrings-selskabet inden 72 timer efter hjemkomst og at behandlingen skal være påbegyndt i det land skaden er sket.

Endelig bliver stillingerne opslået ikke kun til FSB databasen men også bredere pga. mangel på kvalificerede ansøgere.

Ved OSCE valgmissioner bliver LTOernes arbejde evalueret. Vi blev enige om, at det skal indføres i kontrakterne så FSBERen får klar besked om dette inden afrejse til missionen.

Data og oplysninger vedrørende kønsaspektet ved udsendelse til valgmissioner og krisemissioner er endnu ikke på plads.

Focal Point møder i EU vedrører valgmissioner. Vi har bedt Udenrigsministeriet og NIRAS om at tage problemet 'sexual harrasment' op på mødet i juni 2018, da det er et voksende problem.

Der mangler stadig kurser og efteruddannelse for erfarne FSBERe. Der planlægges flere franskkurser, også på et lavere niveau (opgradering), for at leve op til EU medlemslandenes ønsker om, at flere kan deltage i fransktalende missioner. Vi mener stadig, at der er behov for et fuldt kursus i konflikthåndtering med professionelle involveret og andre kurser.

Kurset i Metode for Langtidsobservatører bliver desværre ikke til noget på grund af uoverensstemmelser med NIRAS om budgettet. Det er dybt beklageligt.

5. Vejledning og Klager

Vejledning om 'FSB klagesager – procedurer og gode råd', har fungeret i to år. Vi mener, at proceduren for klagesager, trænger til en opstramning. Mindre alvorlige sager søges ordnet af NIRAS/FSB, mens alvorligere sager går til Udenrigsministeriet, der også er appelinstans og som arbejdsgiver er det, der afgør om den anklagede frikendes eller suspenderes fra at deltage i missioner. I 2017 har der været en forøgelse af klagesager. Bestyrelsen stiller gerne op som backstopper eller bisidder i OSCE klagesager. Vejlednings- og klagesager bliver taget op på vort årlige møde med Udenrigsministeriet og NIRAS. Hvis det er en vigtig hastesag tages den op umiddelbart efter modtagelsen. Alle er anonyme, det er kun forkvinden, der kender navnet.

EU har deres eget klagesystem, vi har foreslået Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB om at indsætte en vejledning om EU klagesager i 'FSB klagesager – procedurer og gode råd'.

Vejledning

- Der har været to (2) sager, der drejede sig om den fysiske test i CAC og Heat kurset. Det er vigtigt at se betingelserne for kravene på side 19 – 20 i 'Reglement og Vejledning for FSB-udsendte'. Den fysiske test kræves ikke ved udsendelse til

valgmissioner til sikkerhedsmæssigt uproblematisk lande. For krisemissioner gælder det ved udsendelse af mere end 3 måneders varighed.

- Udenrigsministeriet bør tydeliggøre i 'Code of Conduct' holdningen til sexual harrasment. Da dette er et voksende problem, der er mindst en sag pr. mission.
- Udenrigsministeriet og NIRAS skal give en forklaring om hvorfor FSB medlemmer, skal sikkerhedsgodkendes.

Klager

- Man skal være opmærksom på at indtægter ved EU valgmissioner LTO/STO, er skattepligtige, man skal derfor huske at indsamle kvitteringer/udgiftsbilag for de udgifter man har på missionen dvs. hotel, mad, transport etc.
- Generel klage om langsom sagsbehandling og svar vedr. spørgsmål ved udsendelser til krisemissioner.
- Fire (4) måneder at få udbetalt LTO løn på mission (der sluttede før tid) pga. manglende kendskab til Funktionærloven.
- Forkerte oplysninger fra kursusleder vedr. den fysiske test ved CAC og HEAT kursus. Beskeden var, at den fysiske test skulle bestå for at blive udsendt til valgmissioner.
- OSCE LTOer skal informeres/ stå i kontrakten, at de bliver evalueret af Core Team.

6. Den meningsmodige Dansker

Generalforsamlingen besluttede at opretholde denne pris. Vi indkaldte i november forslag til kandidater fra vore medlemmer. Vi modtog ikke nogen forslag. Bestyrelsen besluttede ikke at gå videre med sagen.

7. Samarbejdet med de skandinaviske FSB Foreninger

Samarbejdet har taget form af udveksling af invitationer til møder. På grund af tiltagende klager over sexual harrasment i OSCE valgmissioner, mindst en pr. mission, er der blevet sendt brev til Direktøren for ODIHR, denne brevveksling er overgivet til Udenrigsministeriet til orientering og opfølgning.

8. Hvordan får vi flere medlemmer i FSB Foreningen?

Resultatet af vort spørgeskema undersøgelse har været diskuteret på vort bestyrelsesmøde. Debatmøderne har været en success, idet flere medlemmer end tidligere har fornyet der medlemskab og der er en stadig tilgang af nye medlemmer.

Der er blevet lavet et papir om 'Visioner og strategi for FSB Foreningens arbejde' indenfor områderne: Sikkerhedsstabilisering, Demokratisk udvikling, God regeringsførelse og menneskerettigheder, Konfliktforebyggelse og Regional konflikthåndtering. Vi skal bl.a. være resultatorienteret og kvalitetsikre med en professionel tilgang til de aktiviteter, vi beslutter at lave.

9. Forslag til aktiviteter i 2018

Vi skal fortsætte med at afholde Debatmøder med aktuelle emner. Der skal udarbejdes en Medie strategi, om hvordan vi kan kommunikere bedre med vore medlemmer og hvordan vi skaber

synlighed udadtil. Da man optager få nye medlemmer i FSB databasen, er det vigtigt at prioritere efteruddannelse af medlemmer af databasen. Dette er taget op på vort møde med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB, der henviser til de internationale kurser, der ligger på deres hjemmeside, dette kunne gøres billigere og med flere deltagere hvis det foregik her i landet.

Vi planlægger Debatmøder om Valget i Rusland og et andet om Valgmissioner, efterfulgt af aktuelle emner.

Kirsten Jørgensen
Forkvinde for FSB Foreningen
den 3. marts, 2018.