



Foreningen for medlemmer af Freds- og Stabiliseringsberedskabet

Referat af møde med NIRAS mandag, den 16. januar 2017

Tilstede var fra NIRAS: Emilie Fity og Sine Skov,
fra FSB-foreningen: Kirsten Jørgensen, Claus Stougaard-Andresen, Bo Flindt, Karin Bo Bergquist,
Victor Hjort.

1. Opfølgning fra sidste møde

- a. Kønsaspekt i FSB nyt: Man enedes om at spørge UM om relevansen. UM har lovet at vende tilbage før næste udgave af FSB nyt i 2017.
- b. Kontakt til NIRAS: NIRAS har noteret sig tilfredshed med tilgængeligheden under juleferien.
- c. Forsikring for udsendte. Der er udestående punkter fra forhandlingen, der foretages af UM og SOS/international.
Man skal altid kontakte forsikrings-selskabet, når der opstår en sag. På OSCE/EU missioner er privatejede genstande ikke omfattet, idet kun missionens udstyr kan være omfattet af forsikring. På OSCE missioner er man begyndt at kræve, at missionens materiale skades, skal det erstattes af den udsendte.
Bagageforsikring er ikke blevet udtømmende diskuteret. NIRAS følger op.
Det er vigtigt at huske at man skal anmelder skader inden 72 timer efter hjemkomst.
- d. Focal Point møder i EU: Enige om, at teambuilding kurser bør erstattes af konfliktløsning og de er blevet mere lydhøre i Kommissionen. Konflikter er et problem på 1/3 af missionerne. Løsningen består i at tage udgangspunkt i konkrete problemer (f.eks. omkring skrivning af uge-rapport). Der kommer flere online kurser og obligatoriske kurser i EU. Der er i EU en tendens til en stærkere opfølgning på rapporter og anbefalinger pga. færre missioner, derfor mere tid til opfølgning af praktiske problemer, dette sker på et overordnet niveau.
- e. Kurser: NIRAS har konstateret en positiv reaktion på udsendt spørgeskema om behov for efteruddannelse. Der kom ca. 150 svar med ønsker om efteruddannelse, herunder nogle med forslag om nye emner. Det blev oplyst at FSB Foreningen laver et spørgeskema, som uddeles på Årsmødet mhp at udvikle bl.a. forslag til kurser og debatmøder. FSB Foreningen mener, at spørgeskemaer skal være anonyme.

NIRAS nævnte, at der kan være mulighed for at deltage i den del af introduktions kurset, for nye FSBere, i konflikthåndteringsdelen i krisestyringsmissioner, hvor konflikthåndtering har en større vægt.



Foreningen for medlemmer af Freds- og Stabiliseringsberedskabet

Andre initiativer på vej er en 'Introduktions dag' med hjælp af tidligere udsendte med erfaring fra konflikter og typiske problemer på missioner, der skal erstatte det gamle weekend kursus i introduktion til FSB. Dette gøres pga., at der optages færre nye eksperter end tidligere. De tidligere udsendte FSBere, der holder oplæg på kurset inkludere konflikthåndteringsmuligheder i de forskellige missioner.

FSB Foreningen mener, at der skal afholdes kursus i konflikthåndtering med professionelle involveret.

Revision af 'Manualen for valgobservatører' er i gang og forventes færdig i år.

Der planlægges også flere franskkurser, også på et lavere niveau (opgradering), for at leve op til medlemslandenes ønske om, at flere ikke-franskmænd kan deltage i fransktalende missioner. Den største udfordring er Sahel.

- f. Opdatering af Reglement og Vejledning for FSB-udsendte: FSB Foreningen takkede for rettidig opdatering. NIRAS gjorde opmærksom på en del tilføjelser og rettelser. Fremover vil ansættelsesvilkår være mere præcise mht. løntrin, stramninger der vil følge stillingens og ikke den udsendes anciennitetsniveau. Nye standard kontraktformularer er lagt ud.
- g. Regnskabsaflæggelse: NIRAS takker for ros mht. den nye praksis med at bekræfte modtagelse af regnskabs-bilag.
2. Rekruttering af nye FSB'ere: Information om helbredsmæssige krav og CAC og HEAT kursuskrav er nu implementeret. På spørgsmål om sikkerhedsforanstaltninger på udsendelsesstedet præciserede NIRAS, at det er organisationens ansvar at evakuere, levere sikkerhedsudstyr, sikre at de udsendte har en grab-bag o.s.v. Fra foreningens side understregede man behovet for at informere nye FSB'ere om de ændrede sikkerheds- og helbredskrav. NIRAS oplyste, at disse betingelser står i FSB reglementet, der linkes til i alle jobopslag udover, at der vil stå specifikt, hvis en udsendelse kræver en psykologisk og fysisk screening i opslaget.
3. Betaling for deltagelse i debriefing: NIRAS oplyste, at kontrakten er forlænget med en (1) dag til dækning af henholdsvis briefing og debriefing. Det blev nævnt, at det er valgfrit at udfylde evalueringsskema fra missionen. I tilfælde af, at man på forhånd ved, at ingen af disse møder afholdes inkluderes den ekstra dag ikke i kontrakten.
4. Klagesager: NIRAS oplyste, at der ikke har været klagesager i 2016 - i modsætning til 2015. Klageproceduren er offentligt tilgængelig. Bestemmelserne i proceduren er fastlagt sådan, at der ikke skal gå lang tid fra NIRAS indkalder den anklagede/ klageren til mødet finder sted og at anklagede/klageren skal have mulighed for at komme i telefonisk kontakt med NIRAS. Mindre alvorlige klager søges ordnet af NIRAS, mens alvorlige sager går til UM, der også er appelinstans og som arbejdsgiver er den - og ikke den udsendende organisation - der afgør om den anklagede frikendes eller suspenderes fra at deltage i missioner. EU kan ligeledes frikende



Foreningen for medlemmer af Freds- og Stabiliseringsberedskabet

eller suspendere udsendte i modsætning til f.eks. OSCE.

I EU findes der en appelinstans og der er for nyligt indført en bestemmelse om, at der skal være to Focal Points i Core Team på hver mission, der skal tage sig af chikane sager (det kan f.eks. være Gender advisor og Political advisor), de skal være af forskelligt køn. Samtidigt vil der være to uformelle Focal Points, der kan være udvalgte LTOere. Der er også talt om muligheden for et uformelt samarbejde mellem medlemslandene.

FSB Foreningen mener, at poceduren for klagesager, trænger til en opstramning.

5. Implementering af Taksøe-rapportens rekommandationer: Ifølge NIRAS er der ikke sket ændringer som en direkte konsekvens af Taksøe rapporten. FSB-foreningen nævnte dog, at der optræder nye profiler i krisestyringsudsendelserne på et højere og mere politisk niveau, idet man ønsker indflydelse igennem ledelsesfunktioner. Stillinger opslås i UM regi.

København, den 25. januar 2017.