

Forkvindens beretning for 2019

1. Bestyrelsen

Bestyrelsen konstituerede sig med Kirsten Jørgensen - forkvinde, Birgit Hjortlund - næstformand/kvinde, Bo Flindt - kasserer, Ewa Chyllinski - sekretær, Peter Bohlbro - jura, Anders Ulbæk - krisemissioner og Mashu Poulsen medlem.

Bestyrelsen har i 2019 haft syv medlemmer i stedet for 9 medlemmer. Det har fungeret godt og er grunden til vort forslag til vedtægtsændringer om en bestyrelse bestående af 5 medlemmer og 2 suppleanter.

2. Bestyrelsesmøder

Der har været afholdt fem (5) bestyrelsesmøder med faste punkter på dagsordenen. Nogle af de faste punkter på bestyrelsesmøderne, bliver behandlet i særskilte afsnit nedenfor.

Bestyrelsen vedtog ikke at have en Forretningsorden. Det har fungeret fint uden.

3. Økonomi

Kassereren har ved hvert bestyrelsesmøde orienteret om kassebeholdningen vedrørende udgifter, indtægter og medlemstal. I 2018 havde vi for første gang en sort bundlinie, det er desværre ikke tilfældet for 2019, hvor vi igen desværre har fået en rød bundlinie. Det skyldes større udgifter til rejseudgifter for vore bestyrelsesmedlemmer og at vi har fået Mobilpay.

Vi har bibeholdt det samme antal medlemmer, som i 2018, men det er ikke tilfredsstillende og den nye bestyrelse bør arbejde på at få flere medlemmer af foreningen, baseret på blandt andet spørgeskemaet, som vi har lagt frem her på mødet og som jeg beder jer udfylde. Jeg opfordre vore medlemmer til når i er på mission at opfordre ikke-medlemmer til at melde sig ind i foreningen. Endelig vil jeg opfordre vore medlemmer til at forny jeres kontingent så hurtigt som muligt efter Generalforsamlingen.

Jeg vil opfordre vore medlemmer til at stille op til valget til bestyrelsen, det er vigtigt med nytænkning og udvikling af foreningens aktiviteter og få erfarne medlemmer med i bestyrelsen, en ligelig kønsfordeling og repræsentanter fra både valg- og krisemissioner. I 2019 har vi haft et medlem med erfaringer fra krisemissioner.

4. Hjemmesiden og Facebook (FB)

Hjemmesiden fungerer men ikke tilfredsstillende, det er en ting den nye bestyrelse skal arbejde med. Vi fortsætter med at udlægge referater fra bestyrelsesmøder og vort årlige møde med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB projekt samt andre relevante oplysninger under Arkiv. Det samme vil vi gøre på Hjemmesiden., der trænger til en revidering. Efter Facebook – FSB Debatforum er blevet lukket for deltagelse af personer, der ikke betaler kontingent, har der været 1 – 2 aktive deltagere.

5. Årsmøde og Debatmøder

Til Årsmødet havde vi inviteret Lars Erslev Andersen, seniorforsker ved Dansk Institut for Internationale Studier, DIIS, til at tale om ”Verdensordenen og global sikkerhed med reference til mellemøsten”.

Der har været afholdt fire (4) Debatmøder i løbet af året og de har været en success, velbesøgt og er

en grunden til den medlemsfremgang vi har. Vi fortsætter med Debatmøderne i 2020. Debatmøderne omhandlede ”Arbejdet som formand for FN's Generalforsamling” med Mogens Lykketoft tidligere formand for Folketinget og for socialdemokratiet, udenrigsminister og finansminister. ”Hvordan står det til med demokratiet i South – South samarbejdet” med Peter Kragelund cand. scient. PhD leder af Institut for Samfundsvidensskab og Erhverv. ”Hvordan står det til med sikkerhedspolitikken i Ukraine efter præsident- og parlamentsvalgene med Claus Mathiesen, cand. mag. tidligere militærattaché i Ukraine, lektor ved Forsvarsakademiet, det sidste møde omhandlede ”Tunesien 9 år efter 'La revolution' (det arabiske forår): Udfordringer og perspektiver for fortsat demokratisering” med Rikke Hostrup Haugbølle, Ph.D. uafhængig forsker.

Vi fortsætter med Debatmøderne i 2020 med vægt på høj kvalitet og at de skal udgøre en form for efteruddannelse af vore medlemmer.

6. Samarbejdet med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB

Samarbejdet med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB er i det forløbne år gået godt.

Der er lavet en opdatering af ”Reglement og Vejledning for FSB- udsendte” i juli 2019. Uheldigvis har NIRAS glemt at udsende den til FSB-databasen med kommentarer til de ændringer, der er foretaget. Den bliver udsendt i den nærmeste fremtid. Jeg vil opfordre vore medlemmer til at sætte jer ind i reglerne før underskrivelse af kontrakter f.eks. er der sket ændringer i ansættelsesvilkår. Man skal have bestået CAC og HEAT kursus og det fysiske krav om 1,5 km gåtur indenfor 18 min. med 10 kg oppakning. For krisemissioner skal kurset fornyes hvert 3. år og for valgmissioner hvert 5. år.

Endelig bliver krisemission's stillingerne opslået ikke kun til FSB databasen men også bredere pga. at man ønsker at have mulighed for at forlænge sekunderingerne udover et år, hvilket kræver at stillingerne opslås offentlig.

Ved valgmissioner bliver LTOernes arbejde nu evalueret transparent. Evalueringsskemaet er sendt ud til alle valgobservatører til orientering og det skal underskrives af LTOeren og LTO koordinatoren efter endt EOM. Vi har påpeget nødvendigheden af at LTOerne får mulighed for at evaluere Core Team specielt LTO koordinatoren, det vil blive taget op på Focal Point møderne med EU og OSCE/ODIHR.

Revision af Code of Conduct mht. brug af FB og andre sociale medier skal man være opmærksom på FSB-reglementet afsnit paragraf 14. der omhandler tavshedspligt og forhold til offentligheden m.v. Der siger jeg citerer:

1. FSB-udsendte skal under udsendelsen afholde sig fra at deltage i politiske demonstrationer, underskriftsindsamlinger, valgpropaganda m.v. eller udtale sig offentligt om indenrigs- og udenrigspolitiske spørgsmål, der angår tjenestelandet.
2. Såvel under udøvelsen af deres arbejde som privat skal FSB-udsendte holde sig opholdslandets love og bestemmelser efterrettelig.
3. FSB-udsendte har tavshedspligt i alle anliggender, som kommer til hans eller hendes kendskab i medfør af hans eller hendes officielle pligter. Tavshedspligten ophører ikke med ophør af udsendelsen.

citation slut.

Det blev besluttet at FSB på briefinger og mails til de udvalgte observatører understreger, at man skal efterleve FSB's og den organiserende organisations Code of Conduct særligt mht. udtalelser eller anden information, der publiceres om missionerne.

Data og oplysninger vedrørende kønsaspektet ved udsendelse til valgmissioner og krisemissioner oplyses nu i ”FSB nyt”. Udenrigsministeriet oplyste, at man arbejder på at hæve antallet af kvindelige udsendte. Man påtænker et FSB nyt om Danmarks handlingsplan for implementering af FN's resolution (1325) om Kvinder, fred og sikkerhed i år.

Focal Point møder med EU vedrører valgmissioner og med OSCE/ODIHR. NIRAS har uheldigvis glemt at spørge foreningen i 2019. Vi kan nu sende forslag til møderne i maj og november.

Der mangler stadig kurser til styrkelse af faglighed og kompetencer indenfor valg- og krisemissioner for erfarne FSBere. Man vil se på evt. tidsangivelse af hvornår en valgobservatør bør have opdateret sine kompetencer. Vi afleverede vore medlemmers forslag til kurser til Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB project til orientering.

7. Vejledning og Klager

Vejledning om ”FSB klagesager – procedurer og gode råd”, har fungeret i 4 år. Vi mener, at proceduren for klagesager, trænger til en opstramning. Mindre alvorlige sager søges ordnet af NIRAS/FSB, mens alvorligere sager går til Udenrigsministeriet, der også er appelinstant og som arbejdsgiver er det, dem der afgør om den anklagede frikendes eller suspenderes fra at deltage i missioner.

I 2019 har der været færre klagesager. Bestyrelsen stiller gerne op som backstopper eller bisidder i OSCE klagesager. Vejlednings- og klagesager bliver taget op på vort årlige møde med Udenrigsministeriet og NIRAS. Hvis det er en vigtig hastesag tages den op umiddelbart efter modtagelsen. Alle er anonyme, det er kun forkvinden, der kender navnet.

EU har deres eget klagesystem, vi har foreslået Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB om at indsætte en vejledning om EU klagesager i ”FSB klagesager – procedurer og gode råd”.

Vejledning

- Forespørgsel om EU beskatning. Man skal betale skat af sin indtægt ved EU valgmissioner, det er derfor vigtigt, at I indsamler bilag/kvitteringer for de udgifter I har under missionen f.eks. hotel, mad, transport osv.
- Ophold i tjenesteland efter endt mission
- Sprm. Om hvordan man udfylder ansøgning til de opslåede stillinger til valg

Klager

- Kompensation til LTOer i EUEOMs vedr. løn kompensation
- Risikotillæg erstattes af hardship tillæg
- Manglende adgang til 2 computere per LTO teams
- Indplacering i FSB's lønramme/ kontrakt
- Betaling af ATP ved STO-udsendelser – fejl i kontrakten

8. Den meningsmodige dansker

Bestyrelsen besluttede ikke at indkalde forslag til kandidater fra vore medlemmer i 2019 på grund af vor økonomiske situation.

9. Samarbejdet med de skandinaviske FSB Foreninger

Samarbejdet har taget form af udveksling af invitationer til møder. Vi arbejder med et forslag til et

fælles møde med de skandinaviske foreninger i København.

10. Hvordan får vi flere medlemmer i FSB Foreningen?

Resultatet af vort spørgeskema undersøgelse har været diskuteret på vore bestyrelsesmøder. Debatmøderne har været en succes, idet flere medlemmer end tidligere har fornyet der medlemskab og der er en stadig tilgang af nye medlemmer.

Annoncering af stillingerne i krisemissioner opslås nu åbent – hvordan får vi disse som medlemmer af foreningen?

Der er blevet lavet et papir i 2017 om 'Visioner og strategi for FSB Foreningens arbejde' indenfor områderne: Sikkerhedsstabilisering, Demokratisk udvikling, God regeringsførelse og menneskerettigheder, Konfliktforebyggelse og Regional konflikthåndtering. Vi skal bl.a. være resultatorienteret og kvalitetsikre med en professionel tilgang til de aktiviteter, vi beslutter at lave. Det skal, der arbejdes videre med i den nye bestyrelse i 2020.

11. Forslag til aktiviteter i 2020

Vi skal fortsætte med at afholde Debatmøder med aktuelle emner. Da Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB project optager få nye medlemmer i FSB databasen i 2019 var det 47 nye FSBere, er det vigtigt at prioriterer styrkelsen af medlemmernes faglige kompetencer og profil til den virkelighed vi møder når vi bliver udsendt på missioner. Dette er taget op på vort årlige møde med Udenrigsministeriet og NIRAS/FSB, der henviser til de internationale kurser, der ligger på deres hjemmeside, dette kunne gøres billigere og med flere deltagere hvis det foregik her i landet.

- Vi vil arbejde videre med det fælles Skandinaviske møde.
- Revision af ”Visioner og strategier for FSB Foreningen arbejde”.
- Vi planlægger Debatmøder/konferense med det overordnede tema: ”Opbygning af Skrøbelige stater” med emner som opbygning af kapacitet og institutioner, menneskerettigheder, demokrati og retsstat.
- Derudover vil vi fortsætte med at tage aktuelle emner op med højt kvalificerede oplægsholdere.

Kirsten Jørgensen
Forkvinde for FSB Foreningen
den 15. februar, 2020.

