

Referat fra møde den 13. december 2018 mellem Udenrigsministeriet, NIRAS og FSB-foreningen.

Deltagere: Udenrigsministeriet: Trine Mågård Hansen

NIRAS: Anna Cecilie Varnild

FSB-foreningen: Kirsten Jørgensen, Bo Gullack Flindt, Ivan Bæhr og Birgit Hjortlund.

1. Opdatering af Reglement og vejledning for FSB-udsendte:

- a. FSB-foreningen udtrykte tilfredshed med, at ændringer er nævnt i følgebrevet til sidste opdatering.
- b. F.s.v.a. henvendelse fra især kandidater til krisemissioner med ønske om, at stillingsopslag indeholder løn, ansættelsesvilkår samt evt. risiko- og hardshiptillæg oplyste NIRAS, at eftersom stillingsopslagene skal slås offentligt op hurtigst muligt, kan evt. ansøgere efterfølgende få information om de individuelle lønninger, hvis det efterspørges. Hardship- og risikotillæg er indregnet i EU's per-diem-satser og derfor ikke en del af den oplyste FSB lønsats.
- c. FSB-foreningen stillede forslag om, at ved udsendelse af opdateringer og andre meddelelser understreger NIRAS, at den daglige telefontid er kl. 10-11. Hertil oplyste NIRAS, at telefontiden står på alle mails og hjemmesiden, og i den forbindelse benyttede A.C.Varnild lejligheden til at sige, at det er ganske uhørt, at FSB'ere ringer på Pia Rasmussens private telefon om aftenen og i week-ender. - Kirsten Jørgensen lovede, at på FSB-foreningens generalforsamling ville hun nævne NIRAS's telefontid, samt at man foretrækker skriftlig kommunikation. – NIRAS nævnte endvidere, at efter tekniske justeringer af databasen sættes der på at sende STO-opslag til alle FSB'ere fra primo 2019.

2. Resultat af spørgeskamundersøgelse udsendt til kvindelige FSB'ere:

- a. NIRAS oplyste, at udsendelse af spørgeskemaet var en del af UM's ligestillingspolitik og skulle afdække, om man kunne øge antallet af kvindelige ansøgere til stillinger ved krisemissioner. Der var udsendt 154 skemaer og modtaget 62 svar.
- b. Resultatet af undersøgelsen viser, at længden på udsendelser til krisemissioner samt det faktum, at familie ikke kan medbringes, er en hæmsko for kvindelige ansøgere.

3. Publikationen "Feltarbejde i demokratiets tjeneste":

- a. NIRAS oplyste, at på baggrund af at flere FSB'ere havde henvendt sig, besluttede man sammen med UM at bakke initiativet om vidensdeling op, ved at bede FSB'ere udarbejde publikationen.
- b. Publikationen er ikke udstyret med copyright, ISBN osv., da det udelukkende er en publikation til et lukket forum.
- c. Kirsten Jørgensen nævnte, at der er forkerte oplysninger i publikationen, som burde rettes. NIRAS svarede, at det hersker der uenighed om, da forfatterne, som også er erfarne valgobservatører, står inde for bogens oplysninger.
- d. FSB-foreningen nævnte, at ca. 50% af deltagerne ved debatarrangementet i forbindelse med publikationens udgivelse er medlemmer af FSB-foreningen, hvilket er udtryk for, at medlemmerne viser stor interesse for FSB.

4. Manual for Korttidsobservatører

- a. FSB-foreningen foreslog en opdatering af manualen. Udenrigsministeriet undersøger, om UM er villig til en opdatering.

5. Focal Point EU EOM-mødet:

- a. FSB-foreningen ønskede at få oplyst, hvor langt man er kommet vedr. kønsdiskrimination/sexual harassment, hvortil NIRAS oplyste, at EU arbejder videre med spørgsmålet.
- b. NIRAS oplyste til spørgsmålet om aldersdiskriminering, at der ikke er belæg for, at EU opererer med aldersdiskriminering, men i den forbindelse nævnte NIRAS, at på foranledning af det danske krav om at udsendte skal komme med en helbredsattest, har EU valgt at benytte det danske helbredsdeklæringsformat til de obligatoriske helbredsoplysninger.

6. Forslag til næste Focal Point-møde med OSCE/ODIHR.

- a. Hvordan uddanner de forskellige lande deres STO/LTO-ere inden udsendelse, og hvordan kan den forbedres? NIRAS oplyste, at disse spørgsmål afhænger af OSCE-medlemslandenes budget og interesse.

7. OSCE/ODIHR-evaluering af danske LTO'ere:

- a. Procedure vedr. resultatet af evalueringen: De positive og de negative? FSB-foreningen udtrykte, at det var godt med en transparent evaluering af LTO'ere. NIRAS oplyste, at man havde taget en drøftelse med de få danske LTO'ere, der havde modtaget en evaluering med anmærkning.
- b. På spørgsmålet vedr. vedligehold af LTO-kompetencer svarede NIRAS, at kompetencerne opgraderes ved udsendelser. Der findes EU-kurser for LTO'ere, som er gode i forbindelse med udsendelse som EU-LTO.

8. Udvælgelsen af STO/LTO'ere:

- a. Kriterierne: Alder, køn, erfaring, senest mission. NIRAS oplyste, at udsendelse sker under hensyntagen til TOR. I FSB-databasen er der pt. ca. 350 observatører, og man sender ca. 120 ud hvert år.
- b. Hvad er de objektive kriterier? NIRAS oplyste, at normalt udvælger man efter objektive kriterier, såsom kendskab til regionen, sprog mv samt tidsforløb siden sidste udsendelse, men pt. favoriserer man fransktalende mhp. at disse kan få STO-erfaring, så de kan sendes ud på EU-missioner. EU har kun ca. 8 observationer om året, og NIRAS modtager oplysning om udsendelse kort tid inden deadline for indstilling af kandidater.
- c. TOR fra EU og OSCE? Det burde være det første kriterie til udvælgelsen. NIRAS bekræftede, at det også er tilfældet, dog under hensyntagen til andre kriterier som erfaring, behov for træning, køn, aldersfordeling, sprog etc. Hvis vi kun tog hensyn til krav fra ToR, ville det altid være de samme observatører, der blev sendt de samme steder hen, da den observatør, der sidst var LTO et land, jo er den, der på mange måder bedst lever op til kriterierne. Det mener NIRAS ikke er den god fremgangsmåde. NIRAS oplyste, at DK får flere EU-observatører end indikeret i TOR.

9. Antal FSB'ere der har været på internationale kurser:

- a. Antal udsendte og samlede udgifter: NIRAS oplyste, at i 2016 var der 19 kursister, i 2017 var 42 på kursus og i 2018 var der 21 kursusedtagere. I alt 82 kursister. Den samlede udgift kan

ikke oplyses. – Man drøftede, hvorvidt DK kunne udbyde egne kurser, men NIRAS mente, at det ikke var hensigtsmæssigt, da de internationale kurser er certificerede kurser, som kan opgradere et CV. – NIRAS lagde vægt på, at FSB'ere selv skal henvende sig, hvis man er interesseret i et kursus, samt at kursusdeltageren skal stå til rådighed 2 år efter deltagelse i et kursus. – Desværre har man haft erfaring med, at kursusdeltagere siger nej til udsendelse, selvom man har deltaget i et kursus. Godkendelse af kursusdeltagelse sker i samhörighed mellem UM og NIRAS. De fleste kurser er gratis og NIRAS betaler transport og hotel.

10. Manglende kønsstatistik vedr. udsendelser:

- a. FSB-foreningen foreslår, at FSB-nyt bringer kønsstatistik i hvert nummer. NIRAS meddelte, at man har overvejet at bringe en kønsstatistik i hvert nummer, men valgte at undlade for ikke at give anledning til diskussion. Der var enighed om, at man bringer kønsstatistik fremover.

11. FSB-nyt – tema-udgivelser:

- a. Hvad er formålet med temaerne? Kirsten Jørgensen sagde, at det er et godt initiativ med temaudgivelserne og ville vide, om formålet er rekruttering. NIRAS meddelte, at formålet alene er information til medlemmerne.
- b. Indholdet af FSB-nyt er af varierende kvalitet, og hvordan kan kvaliteten forbedres? Udenrigsministeriet sagde, at kvaliteten er afhængig af, hvilket emne man tager op og de personer, som skal interviewes. UM har valgt at bibeholde FSB-nyt og anvender bl.a. publikationen til oplysning om FSB. - FSB-foreningen opfordres til at indsende forslag til temaer.
- c. FSB-foreningen foreslog, at der blev indbudt til 1-dagskurser over temaerne i FSB-nyt, og disse kurser kunne anvendes i forbindelse med rekruttering.

12. Hvad er planerne for sprogkurser?

- a. NIRAS meddelte, at der ikke er planer for sprogkurser, da udbuddet af eksempelvis franskkurser ikke har medført større rekruttering, som til dels skyldes, at undervisning med få ugentlige timer ikke har medført en nævneværdig opgradering af sprogniveauet. – Til gengæld har man god erfaring med intensiv sprogkursus til en ansøger, som man ønsker at indstille til en særligt højt prioriteret stilling.

13. Hvad er planerne for efteruddannelse af FSB'ere?

- a. Dagsordenen indeholdt en liste over følgende forslag til kurser fra FSB-medlemmerne: Menneskerettigheder, demokrati og konfliktløsning, metoder ved valgmissioner, mediation og mægling, LTO-kurser og konflikthåndtering. - UM og NIRAS tog listen til efterretning.

14. Lån af computere til udsendte i krisemissioner.

- a. Spørgsmålet relaterede sig til en bestemt person, og NIRAS er allerede ind over sagen. Dertil oplyste NIRAS, at krisemissionerne selv skal stille PC'ere til rådighed for de ansatte.

15. Klager fra og om FSB'ere:

- a. Hvor mange klager er modtaget? NIRAS mente ikke, at oplysninger om antal af klagesager skal deles, men kunne sige, at i 2018 havde man haft meget få samtaler p.g.a. anmærkninger/klager.
- b. Hvilke aktioner er taget? NIRAS oplyste igen, at der havde været opfølgende samtaler
- c. For lang responstid fra NIRAS på 3 måneder? Hertil oplyste NIRAS, at man var opmærksom på en bestemt sag, men man afventede svar fra UM. Det skulle være på trapperne snarest.

16. Eventuelt:

- a. Intet.

Referent: Birgit Hjortlund/19.12.2018.